

Aufbau- und Vertiefungsmodul Berufsbildende

Beschreibung: Innerhalb der Entwicklung der eigenen Tätigkeit als Berufsbildner/in oder Praxisausbildner/in sind Sie täglich herausgefordert, komplexe Fragestellungen und Lösungen aufzubereiten. Vermehrt stehen Sie vor verschiedensten Herausforderungen.

Am anspruchsvollsten jedoch sind die herausfordernden Führungssituationen welche mit den Lernenden direkt entstehen. Mit diesem Modul sichern Sie sich den nötigen Support, um an Ihren anspruchsvollen Aufgaben zu wachsen und die Führungsrolle weiterzuentwickeln.

Zielgruppe: Berufsbildner/innen und Praxisbildende im technischen sowie im kaufmännischen Umfeld, die nebenamtlich oder auch vollamtlich Lernende am Arbeitsplatz ausbilden. Zudem sind auch Vorgesetzte und Mitarbeitende mit Ausbildungsaufgaben angesprochen.

Ziele/Nutzen: In diesem Vertiefungs- und Aufbaukurs setzen Sie sich mit komplexen Fragestellungen und herausfordernden Führungssituationen aus der eigenen Praxis auseinander. Dabei entwickeln Sie gezielt Ihre Rolle als Berufsbildner/in oder Praxisbildner/in weiter. Ihre vorhandenen Führungs- und Kommunikationskenntnisse und -fähigkeiten werden gezielt gestärkt und ganzheitlich vertieft. Damit werden Sie die spezifischen Herausforderungen innerhalb Ihres Verantwortungsbereiches situationsgerecht planen, durchführen und lösen können.

Voraussetzung: Abschluss als Berufsbildner/in mit 100 - oder 40 Lernstunden oder in der Funktion als Praxisbildner/in, Vorgesetzte oder Mitarbeitende mit Ausbildungs- oder Betreuungsaufgaben im Bereich Lernende. Es gibt keine formalen Voraussetzungen für die Teilnahme.

Inhalte:

Kollegiale Fallberatung: Rollenbewusstsein & Führung von Lernenden (1 Tag)

- Rollenbewusstsein & Rollenkonflikte
- Umgang mit Erwartungen, inneren Widerständen, Rollenkonflikten
- Die Rolle klären, Selbst-Bewusst-Sein finden, Vorbild sein
- Umgang mit den unterschiedlichen Generationen im Betrieb
- Aktuelle Trends bei den heutigen Jugendlichen: Was ist bei der Generation Z zu beachten?
- Bearbeitung eigener Praxisfälle

Schwierige Gespräche mit Lernenden (1 Tag) vor Ort

- Umgang mit «schwierigen» Lernenden & Situationen
- Gesprächsführung
- Bearbeitung weiterer Praxisfälle
- Disziplin- & Motivationsprobleme sowie weitere Themen nach Bedarf

Methodik: Lehrgespräche, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeiten sowie Rollenspiele. Im Rahmen des Kurses werden Vorbereitungs- und Transferaufgaben bearbeitet.

Anmeldung: [Link](#)

